

От работодателя

От государственных гражданских,  
муниципальных служащих, работников

Ио директора муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Шушенская средняя  
общеобразовательная школа №1»

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Шушенская средняя  
общеобразовательная школа №1»  
Общероссийского профессионального  
союзарботников государственных  
учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации

Т.Ю.Бучина

(подпись)  
М.П.

Л.А. Султукаева

(подпись)

18 февраля 2022г.

18 февраля 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ОТ 18.02.2022 Г.  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ, ДЕЙСТВУЮЩЕМУ  
НА ПЕРИОД С 10.12.2021 ПО 10.12.2024 ГГ.  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ШУШЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1№2**

Работодатель – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шушенская средняя общеобразовательная школа №1» (далее - Учреждения), в лице ио директора МБОУ «Шушенская СОШ №1» Бучиной Татьяны Юрьевны, действующего на основании приказа № 95 от 17.09.2021 года, с одной стороны, и работники Учреждения, являющиеся членами первичной профсоюзной организации работников образования (далее- Профсоюз), в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Султукаевой Людмилы Александровны, а также работники, не являющиеся членами Профсоюза, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя-председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников Учреждения (протокол от 18.02.2022 № 21) в соответствии со ст. 44 трудового кодекса Российской Федерации и пунктами Коллективного договора Учреждения на 2021 – 2024 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Во исполнение пункта 2 «в» перечня поручений Президента Российской Федерации В.В.Путина от 20.10.2021 №Пр-1998, на основании решения Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 9 от 29.10.2021) об утверждении Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха.

1. Внести в раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.1.17 следующего содержания: «Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем».
2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.